



НЕОБХОДИМО ПОМНИТЬ
- трудовые отношения
возникают между работником
и работодателем
на основании трудового
договора

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, **не допускается**

СООБЩИТЕ О ФАКТАХ НЕДОБРОСОВЕСТНОЙ КОНКУРЕНЦИИ



Департамент по труду и занятости населения Свердловской области:
г. Екатеринбург, ул. Фурманова, д. 107,



тел. 8 (343) 312-00-18,



e-mail: dtzn@egov66.ru,



<https://dtzn.midural.ru>



Государственная инспекция труда в Свердловской области:
г. Екатеринбург, ул. Мельковская, д. 12,



тел. 8 (343) 305-57-00,



e-mail: git66@rostrud.gov.ru,



<https://git66.rostrud.gov.ru>



Горячая линия
Государственной инспекции труда
в Свердловской области:
8 (904) 177-80-80



Интернет-сервис Федеральной службы по труду и занятости
"Онлайнинспекция.РФ"



Межведомственная комиссия
по противодействию нелегальной
занятости на территории
Свердловской области



ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ "О негативных последствиях нелегальной занятости"

Екатеринбург

НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ -

осуществление трудовой деятельности в **нарушение установленного трудовым законодательством** порядка оформления трудовых отношений

ПОСЛЕДСТВИЯ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

- ☒ Попадает в зону внимания межведомственных комиссий по противодействию нелегальной занятости, органов контроля и надзора.
- ☒ В случае выявления фактов нелегальной занятости в соответствии с законодательством Российской Федерации наступает ответственность с наложением штрафов:
 - административная (ст. 5.27, 14.1 КоАП РФ);
 - налоговая (ст. 122, 123 НК РФ);
 - уголовная (ст. 171, 199.1. УК РФ).
- ☒ Снижение деловой репутации хозяйствующего субъекта.
- ☒ Отсутствие имиджа социально ответственного работодателя.
- ☒ Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.
- ☒ Невозможность участия в государственных программах, получения государственных мер поддержки.



ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С 1 января 2025 года Федеральной службой по труду и занятости ведется **реестр недобросовестных работодателей** - перечень юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, привлеченных к административной ответственности за нарушение трудового законодательства, у которых были выявлены факты нелегальной занятости



<https://rostrud.gov.ru/>

ЛЮБОЙ РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ САМОСТОЯТЕЛЬНО:

пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства с помощью сервиса "Электронный инспектор" на **портале Онлайнинспекция.РФ** и в случае выявления нарушений привести в соответствие трудовые отношения с каждым работником, не подвергая себя риску привлечения к установленной законодательством Российской Федерации ответственности.

На портале так же присутствуют интернет сервисы:

"Перечень требований трудового законодательства";

"Трудовой навигатор" содержит типовые схемы разрешения проблемных ситуаций с инструкциями решения проблемы и образцами документов;

"Банк типовых документов" содержит формы, образцы и примеры документов



<https://онлайнинспекция.рф/>